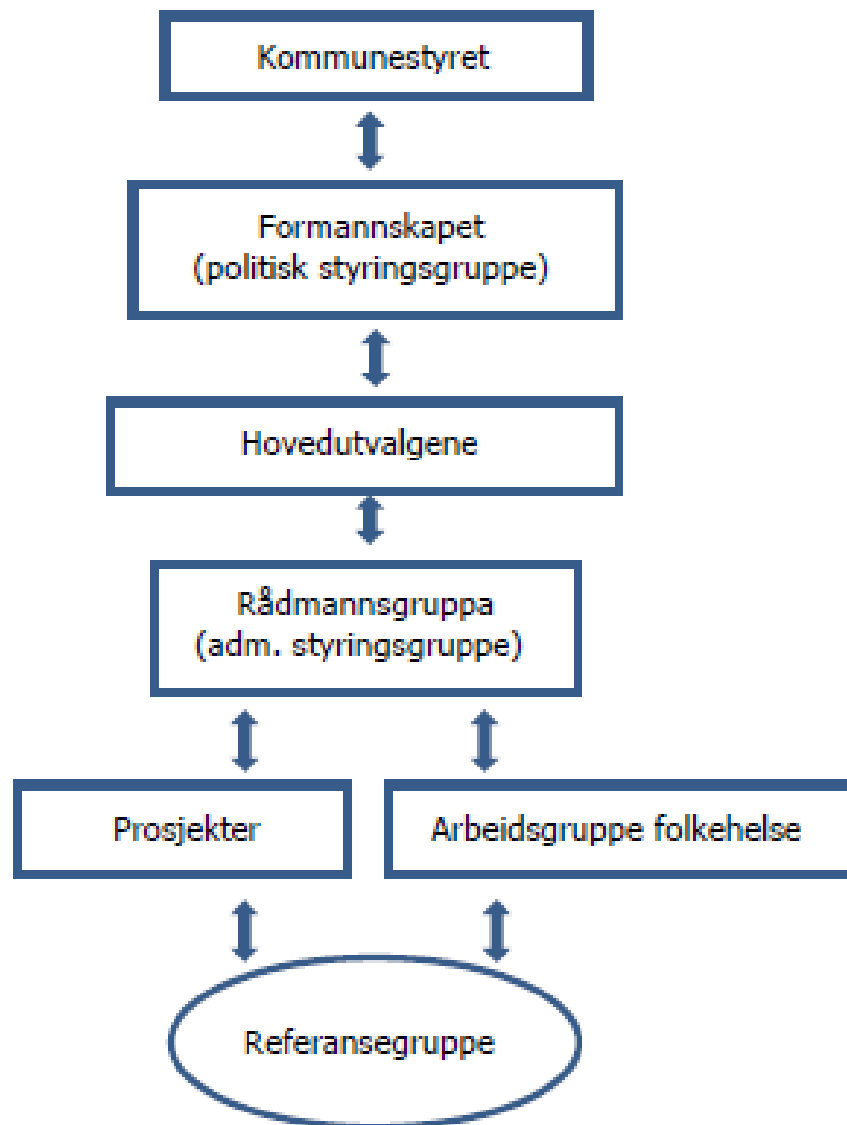


# Folkehelseforum Tysvær

Ann-Kristin Berge Dahle  
Folkehelsekoordinator

# Organisering av folkehelsearbeidet i Tysvær

- Vedtatt KS 2013, «evalueres etter 2 år»
- *«... folkehelsearbeidet i Tysvær bør organiseres ved at vi i størst mulig grad benytter eksisterende strukturer i den kommunale organiseringen. I tillegg bør det opprettes en faglig sammensatt arbeidsgruppe på tvers av de kommunale tjenestene. Det bør også være en referansegruppe bestående av repr. for lag og organisasjoner og andre eksterne samarbeidspartnere»*



# Arbeidsgruppe folkehelse

- *Arbeidsgruppe folkehelse samler sentrale sektorovergripende folkehelseaktører for rådgivning og kunnskapsutveksling i det langsiktige og brede folkehelsearbeidet. Målet for teamet er å være et kraftsentrum for folkehelsearbeidet med fokus på sektorovergripende strategier, i nært samarbeid med rådmannsgruppa. Arbeidsgruppa vil ha regelmessige møter, og ledes av folkehelsekoordinator. Arbeidsgruppa vil få folkehelsekoordinator, kommuneoverlege, idrettskonsulent, samfunnspsykolog og aktivitetskoordinator som faste medlemmer. Andre ressurspersoner kalles inn ved behov.*



# Evaluering (spørreskjema)

Det er ulike måter å organisere folkehelsearbeidet på i kommunene, og det finnes ikke ett fasitsvar. Måten man organiserer og forankrer arbeidet på er sentralt for å nå målene om bedre helse og trivsel i befolkningen, og å gjøre folkehelse til et gjennomgripende og helhetlig perspektiv (helse i alt en gjør).

## Evalueringsspørsmål

For å vurdere organiseringen av folkehelsearbeidet, er det behov for å få mer kunnskap om hvordan ulike aktører oppfatter arbeidet og innsatsen i dag, og hvilken retning arbeidet skal ha videre. Forsøk å svare så utfyllende som mulig.

- 1. Hva legger du i begrepet folkehelse?**
- 2. Hvordan blir det jobbet med folkehelse på din arbeidsplass/organisasjon/lag e.l.?**
- 3. Hvordan oppfatter du Tysvær kommune sin satsning på folkehelse? Kom gjerne med eksempler**
- 4. Har du forslag til forbedringer i arbeidet?**
- 5. Har du forslag til en arbeidsform som kan styrke samarbeid om folkehelse på tvers (internt og eksternt)?**



# Anbefalinger i rapport

- **Dagens organisering (vedtatt 14.05.13) videreføres med følgende justeringer**
  - Arbeidsgruppe folkehelse endrer navn til folkehelseforum
  - Faste medlemmer blir utvidet med representanter fra barnehage, skole, teknisk og plan. Politikontakt og andre ressurspersoner kalles inn etter behov.
  - Referansegruppe endrer navn til “møteplass folkehelse”, og sees i sammenheng med forestående arbeid med lokal frivillighetspolitikk
- **Det utarbeides et tydelig mandat for folkehelseforumet**
- **Samhandlingen mellom rådmannsgruppen og folkehelseforumet styrkes**
  - Folkehelse og samfunnsmedisin blir fast tema i rådmannsgruppemøter en gang i måneden. Aktuelle medlemmer i folkehelseforumet deltar.
  - Møteinnkallinger og-referat for folkehelseforum sendes fast rådmannsgruppen
- **Folkehelse oppfordres til å ha som tema på ledersamlinger, møter i de ulike resultatområdene etc.**
- **Folkehelse blir fast tema en gang i halvåret i tilknytning til møter i hovedutvalgene.**
- **Folkehelsekoordinator styrker arbeidet med utadrettet virksomhet, knyttet til frivillig og privat sektor og overfor befolkningen for øvrig.**
- **Det utarbeides rutiner for politikeropplæring innen tema folkehelse for råd, utvalg og Kommunestyret.**
- **Helsekonsekvensvurdering (HKV) i politiske saksfremlegg vurderes innført.**



# Status mars 2020

- Avventer avklaring fra rådmannen ift. totalgjennomgang av tverrfaglige/tverrsektorielle arbeidsgrupper
  - Ny organisering 1.9.19
- Arbeidsgruppe folkehelse lagt på is foreløpig
- Folkehelsekoord. deltar i mange tverrfaglige/sektorielle grupper



# Er SAHFT løsningen?

- Samordning Av Helsefremmende og Forebyggende Tiltak ? 😊



# Dagens Medisin, 8.mars 2020 Werner Christie

*Koordineringen av helsearbeidet krever evne til å ta en ledende rolle selv uten formelt lederansvar – i forhold til rådmannens ledergruppe, sideordnede etater, frivillig sektor, befolkningen, og politikere. Kunsten er å forankre en felles forståelse av folkehelse-utfordringene lokalt, og skape visjoner om nye muligheter ut fra et felles verdigrunnlag.*

*Planer om mulige konkrete endringer må forankres hos de mest engasjerte som kan trekke andre med seg. Rollen er spennende, men komplisert og krevende. Den innebærer en slags offentlig akkreditert aktivisme og likemannsarbeid siden man uten en formell lederrolle bare kan få med seg andre gjennom å inspirere, motivere og engasjere dem.*

*I tillegg må man passe på ikke å gå utenom formelle beslutningskanaler og prosesser, men proaktivt spille på dem for å få gode folkehelseiltak forankret i politiske vedtak. Man må fremme nye tenkemåter, og vil dermed uvegerlig måtte utfordre en del tradisjonelle holdninger og arbeidsmåter.*

*Dette kan skape uro og motstand, men en skapende motstand det også kan være mye å lære av.*

