



## Frivillighetspolitikk – Stavanger kommune



Stavanger  
kommune

# Kommer til å prate om:

- Kort om frivilligsentralene
- Bakgrunn for Stavanger kommunes frivillighetspolitikk
- Prosess med ny Handlingsplan frivillighet

Atle Melangen, Seksjonssjef frivillighet - [atle.melangen@stavanger.kommune.no](mailto:atle.melangen@stavanger.kommune.no)

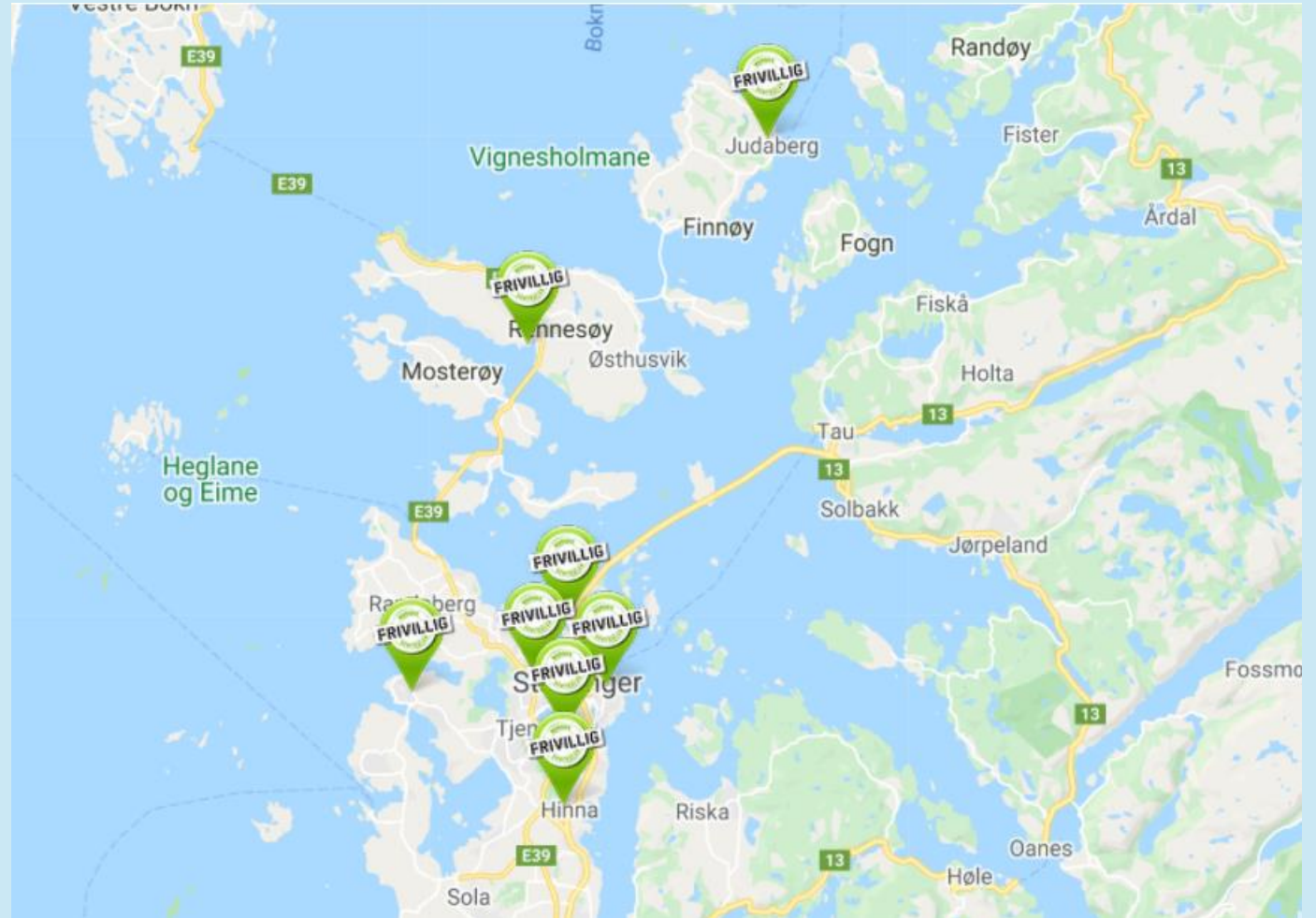
Milena Suboticki, Rådgiver frivillige lag og organisasjoner – [milena.suboticki@stavanger.kommune.no](mailto:milena.suboticki@stavanger.kommune.no)



Stavanger  
kommune

# Stavangers frivilligsentraler

- Frivilligsentralene skal bidra til gode og attraktive nærmiljø.
- Sentralene skal utvikles av menneskene i nærmiljøet som er tilknyttet den enkelte sentral.
- Frivilligsentralene skal være lokalt forankrede møteplasser, åpne for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet.
- Sentralene skal være et kraftsenter og knutepunkt for mennesker, foreninger/lag og det offentlige.
- De frivillige er kjernen og navet i sentralene. Aktiviteter og møteplasser må være basert på det som de frivillige selv ønsker å engasjere seg i.
- Frivilligsentralene skal utvikle sine aktiviteter og tilbud basert på kommunedelens ønsker og behov.





# Bakgrunn for frivillighetspolitikken

- St. meld 39 (2006 - 2007)
- KS Plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor
- Frivillighetsmelding for levekår (2013)
- Evaluering frivilligsentralene i Stavanger 2014
- Strategiplan for samhandling mellom frivillige og Stavanger kommune
- Evaluering av Strategiplanen
- Forvaltningsrevisjonen:
  - *effektiv kartlegging, formidling og oppfølging av samarbeidet med frivillige organisasjoner og grupper uavhengig om det mottas offentlig tilskudd fra kommunen eller ikke*
  - *frivillighetskoordinator på sykehjem - tilgjengelig ressursinnsats på det enkelte sykehjem knyttet til å følge opp og kvalitetssikre de frivillige samt vurdere å innhente politiattest for frivillige på sykehjem for å sikre trygg-heten til brukerne.*
  - *informere bedre om møteplasser, kurs og hva kommunen gjør for å legge til rette for frivillighet.*
  - *kartlegge sine lokaler for å se på muligheter for arealer som ikke er fullt ut ut-nyttet og som dermed kan benyttes av de frivillige organisasjonene. Kommunen bør også vurdere å registrere alle tilgjengelige lokaler i et system for å skape over-sikt.*
  - *sikre rettferdige tilskudds- og støtteordninger samt egnet kontroll med berettiget støtte til søkers tiltak. Forenkle og samordne støtteordningene og samtidig kontrollere at søker kun får støtte for et tiltak en gang.*
- Kommuneplan samfunnsdel og andre relevante planer i kommunen

# Strategiplanen

- 5 hovedmål
- 25 delmål
- 3 mål som tillegg i den politiske behandlingen
- Planen rulleres hvert 4. år, delmålene evalueres årlig

# Hovedmålene: Status og erfaringer

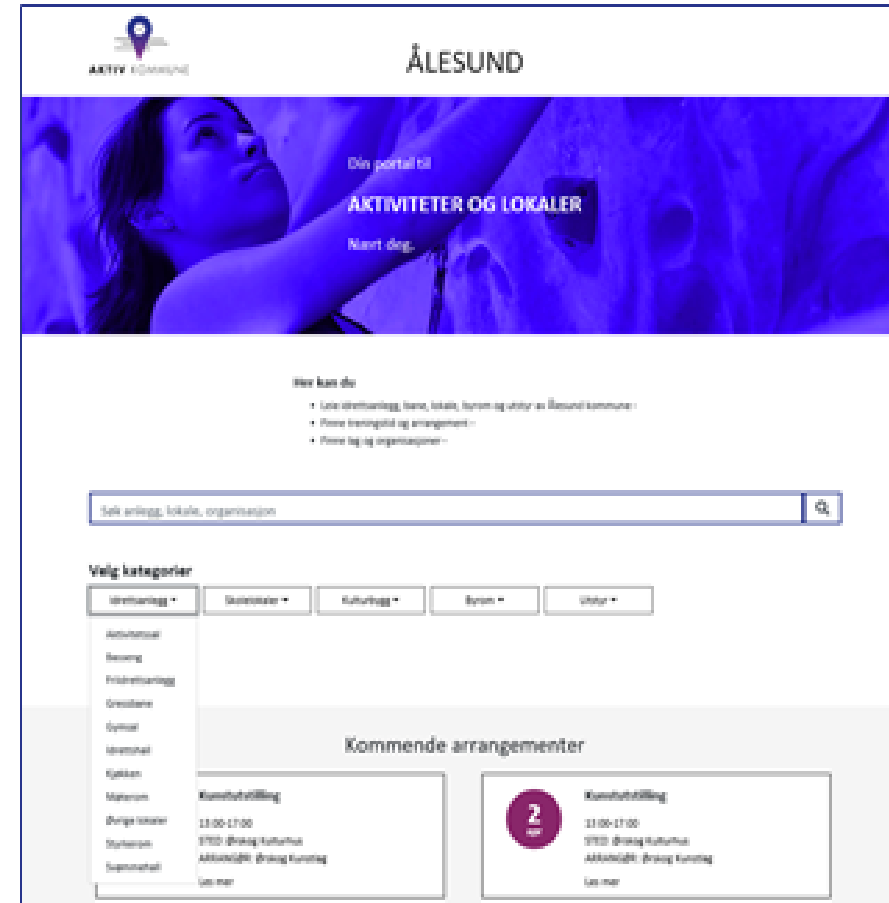
- Mål 1: Systematisere innsatsen på hele frivillighetsfeltet i Stavanger kommune
  - Forpliktende plan
  - Kommunale kontaktpersoner
- Mål 2: Oversikt over alle registrerte frivillige lag og foreninger
  - Tilskuddsportalen
  - Frivillighetsregisteret
- Mål 3: Arenaer for dialog og samhandling
  - Tilskuddsportalen
  - Nettsiden «Frivillighet»
  - Kurs
  - Månedlige dialogkafeer
  - Internasjonalt kulturnettverk
- Mål 4: Anerkjennelse og mangfold
  - Dialogsamlinger, kurs og seminarer
  - Årets frivillige
  - Internasjonalt kulturnettverk inn i arbeidsgruppen
- Mål 5. Legge til rette for gode møteplasser
  - Nye frivilligsentraler
  - Frivillighetstorget
  - Naturdagen og Miljøsøndag
  - Innflytter til Stavanger
  - Kommunale lokaler
  - Dialogkafe

## Noen prosjekter – samarbeid med frivillige lag og organisasjoner

- Aktivitetsvenn
  - Sterk og Stødig
  - Home Start
  - Lyttevenn
  - Frilager
- 
- Digital plattform for frivillighet
  - Tilskuddsprosjekt
  - Aktiv kommune

# Hva er Aktiv kommune?

- En **digital** tjeneste for leie av kommunens lokaler og fasiliteter
- **Enkel** å bruke for innbyggere, lag og organisasjoner – gir god oversikt over hva som er ledig (og ikke ledig)
- Gode **søkefunksjoner** – lett å finne fram til det man trenger





# Handlingsplan frivillighet – prosess fra 2020

- Strategiplanen skal rulleres og bli en handlingsplan i tråd med nytt plansystem for kommunen
- Arbeidet startet etter at ny storkommune var etablert – våren 2020
- Arbeidsgruppe med representanter fra: innbyggerdialog, seksjon frivillighet/frivilligsentralene, park og vei, idrett, kultur, helse og velferd, internasjonalt kulturnettverk
- Planprosessen og selve planen skjer i et samarbeid hvor frivilligheten er sentrale, men noen signaler er allerede gitt:

## Fra utfordringsdokumentet:

Utfordringsdokumentet ble utarbeidet under arbeidet med ny kommuneplan

- Økte forventninger: Innbyggere og næringsliv ønsker sømløse tjenester lokalt, medvirkning og individuell tilpasning
- Demografisk utvikling: flere eldre og færre i arbeid
- Økte forskjeller i levekår, utenforskap
- Sosial ulikhet i helse
- Barnefattigdom
- Frafall i videregående skole
- Psykisk helse
- Folkehelse

# Kommuneplan samfunnsdel

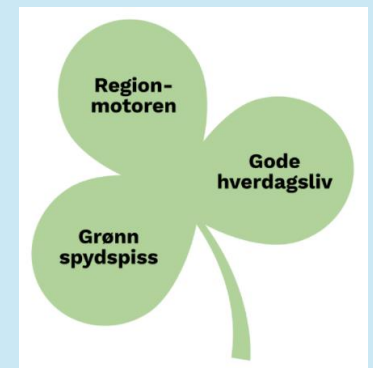
I samfunnsdelen finner vi disse tre satsingene:

**Gode hverdagsliv** betyr at alle skal ha det bra der de bor, enten de er 4 år eller 80. Vi vil utvikle driftige lokalmiljø med aktive innbyggere som klarer seg best mulig gjennom hele livet.

**Regionmotoren** peker på Stavangers rolle og ansvar som regionhovedstad. Vi vil videreutvikle et mangfoldig og konkurransedyktig næringsliv i hele regionen, og styrke Stavanger sentrum.

**Grønn spydspiss** legger opp til at Stavanger skal være ledende i arbeidet for et klima- og miljøvennlig samfunn, ta vare på naturen og sikre arts mangfoldet og kulturlandskapet.

**Kommunen og vi** Stilken symboliserer kommuneorganisasjonen, som må jobbe på nye måter for å nå målene.

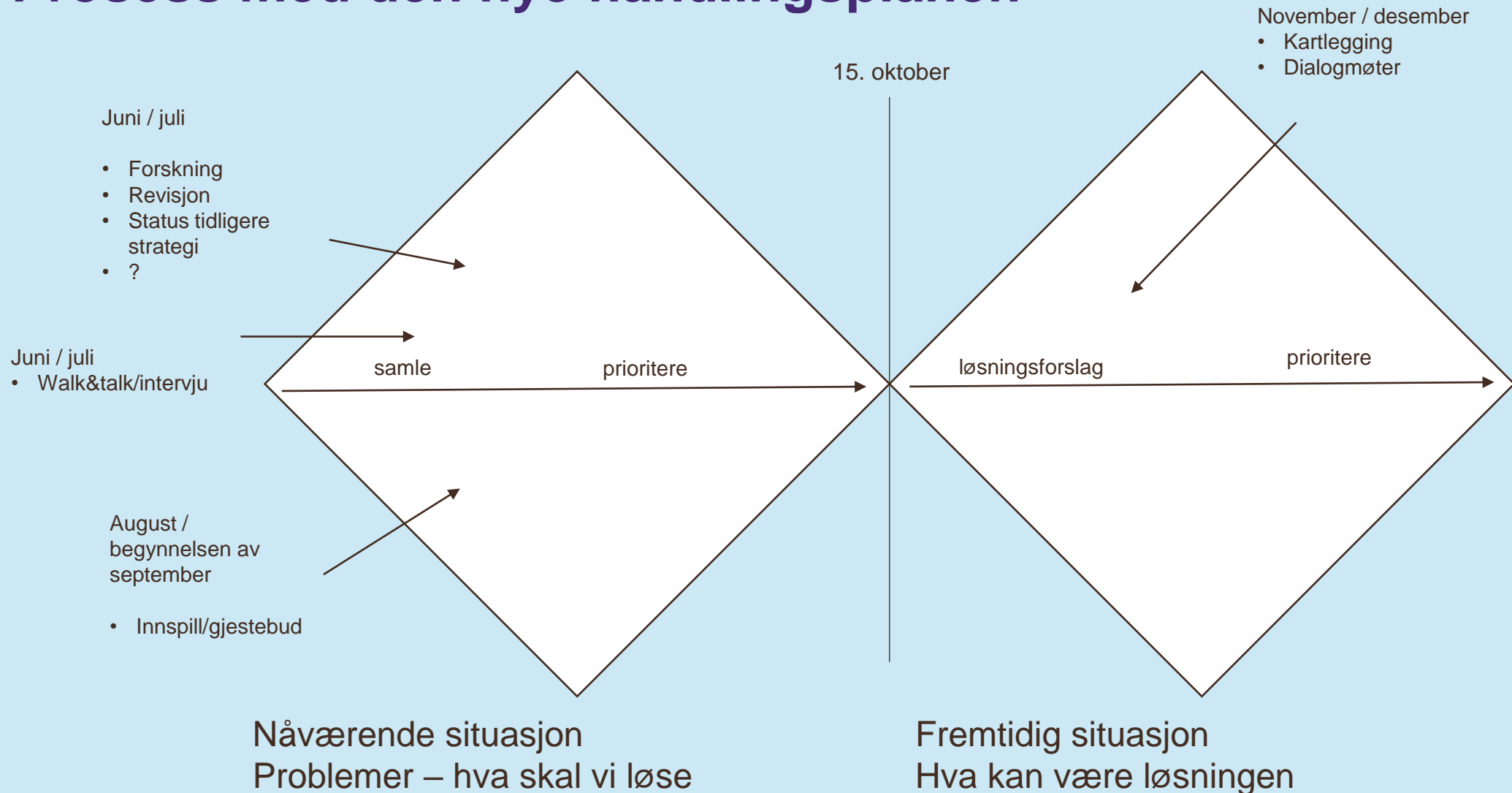


## Forts. Kommuneplan samfunnsdel

Stavanger vil ha driftige lokalmiljø. Derfor skal vi...

- legge til rette for aktive lokaldemokrati
- ha et godt samspill mellom innbyggere, kommunen, frivillige og næringslivet
- utvikle velfungerende bydels-/kommunedelssentre
- mobilisere innbyggerne til å ta vare på seg selv og sine omgivelser
- utvikle gode møteplasser og åpne opp offentlige bygg for variert bruk
- sikre opplevelse av trygghet og tilgjengelighet for alle
- tilrettelegge for at alle kan delta i arbeids- og samfunnslivet
- styrke mangfoldssamfunnet i dialog og samspill med folkekirken og andre tros- og livssynssamfunn

# Prosess med den nye handlingsplanen



# Metode

Utfordringer:

Forvaltningsrevisjon – Rogaland revisjon

Intervju (gjennomført 13) – med representanter for både små og store organisasjoner

Gjestebud (gjennomført 16) – interne og eksterne

Løsninger:

Dialogsamlinger – november og desember (Finnøy og Rennesøy + tema)

Løpende:

Nettside – informasjon og innspillsmulighet

<https://www.stavanger.kommune.no/kultur-og-fritid/frivillighet-i-Stavanger/handlingsplan-frivillighet/>

Før politisk behandling:

Høring



# Innspill fra frivilligheten

- Enkle, åpne og samordnede tilskuddsordninger
- Forutsigbarhet i tilskuddsordningene
- Frie midler
- Tilgjengelige lokaler – spesielle utfordringer pga. korona
- Verktøy til administrasjon og synliggjøring av tilbud
- Møteplasser for dialog, faglig påfyll og veiledning
- Frihet til å jobbe mot egne mål
- Klare linjer inn mot administrasjon/politikere - kontaktpersoner
- Ønske om å medvirke, «en plass ved bordet»
- Frivillighetens hus